



# SBDG

Sociedade Brasileira de  
Dinâmica dos Grupos

**PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM  
DESENVOLVIMENTO DOS GRUPOS**

**FLORIANÓPOLIS/SC**

**2020-2021**

[www.sbdg.org.br](http://www.sbdg.org.br)

Rua Jerônimo Coelho, 102 - Sala 50 • Centro • Porto Alegre/RS • 90010-240  
51 3061.9115 • 3028-9114 • relacionamento@sbdg.org.br • relacionamento2@sbdg.org.br



**SBDG**  
Sociedade Brasileira de  
Dinâmica dos Grupos

A **Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos – SBDG** é uma entidade sem fins lucrativos que fornece subsídios técnicos, científicos e vivenciais a pessoas que atuam junto a grupos em seus diversos segmentos, como empresas, organizações sociais, escolas e comunidades, entre outros. Foi fundada no ano de 1983, em Porto Alegre/RS, por um grupo de profissionais, baseada nos princípios da Dinâmica dos Grupos, introduzidos no Brasil por **Fela Moscovici**, laureada do Prêmio Kurt Lewin, e fundamentados, principalmente, no Institute of Applied Behavioral Science (NTL) dos EUA. A SBDG é um centro de referência em Dinâmica dos Grupos na América Latina.

# PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO DOS GRUPOS

A Formação em Desenvolvimento dos Grupos destina-se a Profissionais com Ensino Superior Completo de todas as formações acadêmicas, segmentos de trabalho e posição que ocupa dentro ou fora das organizações, que desejam compreender os comportamentos grupais (fenômenos que ocorrem nos grupos), “como” conduzir situações que por vezes afloram, porém, grande parte ficando no submerso e “não faladas” gerando conflitos e problemas na comunicação, dentre outros aspectos inerentes ao ser humano.

**Esta Formação tem um diferencial competitivo e reconhecimento no mercado pelo que contribui.**

Utilizamos o método Andragógico (um conceito de educação que facilita o aprendizado do adulto) que foge do padrão convencional de ensino. Parte do princípio que não se aprende sobre grupos se não experimentar grupos. Por isso, a metodologia é focada no “aprender fazendo”.

# OBJETIVOS DA FORMAÇÃO

1. Auto desenvolver habilidades pessoais e interpessoais, a partir da experiência como membro do grupo, para conviver em grupos, facilitá-los e promovê-los;

2. Aprender conceitos, teorias e métodos de diferentes autores, de diversas linhas teóricas de estudo dos grupos, que embasem a identificação de novas tendências e práticas de trabalho com grupos;

3. Realizar leitura e compreender fenômenos e processos que ocorrem em pequenos grupos;

4. Desenvolver habilidades para manejar e realizar intervenções em pequenos grupos, facilitando os membros e o grupo no desenvolvimento de habilidades sócio emocionais, grupais, na realização de propósitos comuns e de mudanças;

5. Desenvolver capacidade de pensar os processos grupais de forma complexa, sistêmica e dinâmica.

## No final os participantes deverão ter desenvolvido as seguintes **COMPETÊNCIAS:**

- Autoconsciência: Olhar para si, considerando suas emoções, sentimentos, percepções, valores, crenças, experiências e o que mais puder afetar a sua capacidade de reconhecer e intervir sobre os impactos destes fatores nas relações que estabelece e na dinâmica dos grupos.
- Competência para dialogar: A capacidade de dialogar em contexto de diversidade, através da habilidade de comunicar claramente suas ideias, intenções, percepções e sentimentos, oferecendo e recebendo feedback de forma flexível e empática.
- Competência Relacional: Estabelecer e promover relações interpessoais de forma flexível e criativa, acolhendo as necessidades de cada parte e as exigências da situação, promovendo a integração da complexidade de fatores cognitivos e emocionais que afetam as relações.
- Visão Contextual e complexa: Perceber e compreender o grupo em diferentes contextos, com ampliação de foco, considerando os elementos sistemicamente interligados, seus efeitos e possíveis resultados.
- Facilitar processos Grupais: Entender e intervir na dinâmica dos grupos, lidar com impactos provocados pela intensidade de novas informações e por tensões que acompanham as mudanças e o desenvolvimento, a partir de contextos complexos, de forma crítica, ética e em nível de excelência.

## METODOLOGIA

### LABORATÓRIO DE APRENDIZAGEM

Um processo contínuo de aprender fazendo, através da própria experiência do grupo, integrando as dimensões do pensar, sentir e agir.

**Módulo I** - Vivencial - 5 encontros de 15 horas cada.

**Módulo II** - Teórico/Metodológico/Vivencial - 10 encontros de 15 horas cada.

## CONTEÚDO DO PROGRAMA

- **ORIGEM E HISTÓRIA DA DINÂMICA DOS GRUPOS;**
- **PENSAMENTO SISTÊMICO E PENSAMENTO COMPLEXO;**
- **PROCESSO DE APRENDIZAGEM E PERCEPÇÃO;**
- **APRENDIZAGEM DE ADULTOS – ANDRAGOGIA;**
- **AUTORES CLÁSSICOS E CONTEMPORÂNEOS: SUA OBRA, CONTRIBUIÇÕES PARA COMPREENDER OS FENÔMENOS GRUPAIS;**
- **COMUNICAÇÃO, DIÁLOGO, COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA E DISSONÂNCIA COGNITIVA;**
- **NORMAS, COESÃO E MORAL;**
- **CULTURA, MUDANÇA E RESISTÊNCIA À MUDANÇA;**
- **DESENVOLVIMENTO INTERPESSOAL;**
- **DESENVOLVIMENTO DE EQUIPE;**
- **O COORDENADOR: CONTRATO, TÉCNICA E ÉTICA.**



### **KÁTIA REGINA CURY**

Psicóloga, Especialista em Psicologia Organizacional (CFP), Membro Certificado da UNAT - União Nacional de Analistas Transacionais, Gestalt Terapeuta, Coach (Abracem). Atua com Treinamento Comportamental e Análise de Potencial, Desenvolvimento Humano, como Didata, coordena grupos de Pós Graduação em Dinâmica dos Grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos (SBDG), Formação em Coaching Relacional & Mentoring Coaching de Equipes com Áurea Castilho. Coaching Sistêmico de Equipes com John Leary-Joyce da Academy of London, UK, em parceria com a SBDG.

### **MARIA ANGELA SANT'ANNA KAFROUNI**

Especialista em Dinâmica dos Grupos titulada pela SBDG; Mestre em Sociologia UFPR; graduada em Administração de Empresas - PUC/PR; coaching executiva empresarial certificada pela ABRACEM. Credenciada como parceira do Sebrae desde 2001, consultora em gestão de pessoas, docente em programas de pos graduação; coordenadora do curso de Formação em Desenvolvimento de Grupos/SBDG; facilitadora de programas de desenvolvimento de gestores e equipes em organizações de pequeno, médio e grande porte, de natureza privada e pública. Diretora da SK Aprendizagem Organizacional Ltda.

## CARGA HORÁRIA

O Programa de Formação em Desenvolvimento dos Grupos terá **carga horária total de 305 horas**, sendo 225 horas presenciais e 80 horas destinadas a estudos, pesquisas, seminários relatos e supervisão do trabalho de conclusão.

**SEXTA-FEIRA** - tarde e noite | **SÁBADO** - manhã e tarde

**ENCONTROS UMA VEZ POR MÊS.**

**NÚMERO DE FALTAS: máximo 45h para recebimento do certificado.**

Considerando que o trabalho está focado no processo do grupo, não poderá ocorrer ausência em mais de 02 encontros inteiros no mesmo módulo, ou seja, ocorrendo a falta em 02 encontros inteiros, no encontro seguinte a estes 02, o participante deverá estar presente.

## PROCESSO SELETIVO

Após receber as informações e dirimido dúvidas, será agendada entrevista com um dos Coordenadores.

O grupo inicia com o número **mínimo de 12 participantes** e pode ter no **máximo 22 participantes**.

## DOCUMENTAÇÃO

**A) 01 (UMA) CÓPIA AUTENTICADA DO DIPLOMA DE GRADUAÇÃO;**

Obs: Sendo o diploma de outro país, signatário da Convenção de Haia, o mesmo será aceito desde que tenha sido realizado o seu apostilamento, por uma instância oficialmente reconhecida para esse fim.

**B) 01 (UMA) CÓPIA SIMPLES DA CARTEIRA DE IDENTIDADE E CPF;**

**C) 01 (UMA) CÓPIA SIMPLES DE UM COMPROVANTE DE RESIDÊNCIA;**

**D) PREENCHER A FICHA DE INSCRIÇÃO NO SITE.**



## INVESTIMENTO

### REGIÃO SUL E SUDESTE

**20 parcelas de R\$646,00 (seiscentos e quarenta e seis reais)**

## OBSERVAÇÕES

- A partir a 13ª parcela, até a última, haverá reajuste conforme variação do INPC acumulado do ano anterior.
- Grupos iniciados do dia 01 ao dia 15, a primeira parcela terá vencimento no mês de início do curso e as demais cobranças serão sempre no dia 10 de cada mês. Para Pessoa Jurídica o boleto terá vencimento até o dia 25. Grupos iniciados após o dia 15, o primeiro vencimento da mensalidade será no dia 10 do mês subsequente ao do início do curso e as demais cobranças serão sempre no dia 10 de cada mês. Para Pessoa Jurídica, o boleto terá vencimento até o dia 25 do mês subsequente, e os demais no dia 25 de cada mês.
- Como a SBDG é uma associação sem fins lucrativos, quando você ingressa num Grupo de Formação, passa a ser associado desta entidade pagando uma anuidade. Como associado, você tem uma participação ativa no crescimento da Instituição que se reverte no aperfeiçoamento do Programa de Formação e outros benefícios, como o direito a desconto especial nos eventos promovidos pela SBDG e, também, nas atividades promovidas pelos nossos parceiros que são sempre anunciadas no Site. Pode também retirar, por empréstimo e de forma gratuita, livros disponíveis na Sede, além de ter acesso a área restrita do Site onde constam materiais de pesquisa de diversas áreas.
- O Valor da anuidade de 2020 é R\$ 89,00 (oitenta e nove reais), sendo que a primeira cobrança terá valor proporcional, conforme a data de início da Formação, e será cobrada juntamente com a primeira parcela do curso. A segunda cobrança será 12 meses após a primeira e o valor será integral, no caso R\$ 89,00 (oitenta e nove reais) com reajuste conforme INPC acumulado do ano anterior.

## DESPESAS VARIÁVEIS (LOGÍSTICA)

Faz parte da metodologia o autogerenciamento do grupo em todos os aspectos que não os de caráter técnico, pois estes são de responsabilidade dos Coordenadores. Sendo assim, é de responsabilidade do grupo a locação de sala adequada, lanche para encontro, bem como transporte, hospedagem e alimentação dos Coordenadores. Este valor será rateado entre os participantes. Não são utilizados equipamentos pelos Coordenadores, visto que o recurso é o próprio grupo.

O autogerenciamento agrega crescimento e transformação profissional e pessoal aos seus participantes, bem como possibilita a cada participante aprimorar suas competências no que se refere à gestão, flexibilidade, tomada de decisão, negociação, lidar com as diferenças e necessidades individuais. Na entrevista será dada atenção especial a este tema.

### **A previsão orçamentária com a logística diminui, consideravelmente, quando o grupo se organiza em alguns aspectos:**

- ***Providencia um local para os encontros com valor mais econômico/gratuito ou, ainda;***
- ***Negocia hospedagem para os coordenadores, quando for o caso, para 15 meses;***
- ***Reserva as passagens com antecedência e em promoções;***
- ***Providencia coffee break (com lanches simples).***

**Somente o 1º Encontro é organizado pela SBDG, os demais encontros o grupo se organiza. Certamente será um grande aprendizado, além da possibilidade de minimizar custos!**



# PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO DOS GRUPOS

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES

**KELLIN MACHADO**  
47 99102.3054 • [kellin@movrh.com.br](mailto:kellin@movrh.com.br)

[www.sbdg.org.br](http://www.sbdg.org.br)

Rua Jerônimo Coelho, 102 - Sala 50 • Centro • Porto Alegre/RS • 90010-240  
51 3061.9115 • 3028-9114 • [relacionamento@sbdg.org.br](mailto:relacionamento@sbdg.org.br) • [relacionamento2@sbdg.org.br](mailto:relacionamento2@sbdg.org.br)